



## Compliance Policy SPEDIL SRL

**SPEDIL SRL**, ha inteso individuare un primo ma preciso PERIMETRO DI COMPLIANCE, che in coerenza con la propria VISIONE del lavoro e con il proprio modello di business, definisce la focalizzazione della sua missione aziendale come definito nell'Oggetto Sociale e nel Campo di Attività.

Il PERIMETRO DI COMPLIANCE iniziale di **SPEDIL SRL**, che viene ad essere gestito nella sua formalità e sostanzialità è riferito alle tematiche di

- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati, nel soddisfacimento delle attese del cliente e degli *stakeholders*, nel rispetto delle norme applicabili e applicate in genere e di un atteggiamento e di comportamenti amministrativamente, socialmente ed eticamente responsabili;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nel soddisfacimento delle regole di sostenibilità ambientale, con risorse umane ed infrastrutture tecniche e tecnologiche rispondenti alle migliori pratiche e ai migliori standard in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, impiegati in queste attività;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nella logica della massima protezione e tutela dei dati, di qualsiasi tipo, trattati nelle diverse modalità e attraverso i diversi supporti in una logica "0 papers".

Elemento di questa *Compliance Policy* è anche il **Codice Etico e di Comportamento** aziendali, quale linea guida e strumento fondamentale per un efficiente ed efficace modello di organizzazione che consenta una concreta e coerente applicazione delle disposizioni legislative e normative obbligatorie e volontarie che l'azienda, deve rispettare o ha scelto di adottare.

Per **SPEDIL SRL** il **pieno soddisfacimento delle attese e dei requisiti del Cliente e degli Stakeholders** sono l'obiettivo prioritario della sua politica; in particolare la qualità dei prodotti e dei lavori realizzati, ottenuti attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, è la chiave per perseguire tale obiettivo strategico. L'azienda si pone inoltre come obiettivo la **corretta gestione degli aspetti ambientali** e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la "qualità" degli impatti ambientali relativi ai prodotti realizzati e ai lavori realizzati e alle attività e ai processi svolti. **La salute e la sicurezza sul posto di lavoro** è un altro degli obiettivi strategici che guidano le scelte di **SPEDIL SRL**.

La Direzione è consapevole che non si tratta di obiettivi e traguardi statici ma che richiede un attento controllo e adeguati sforzi per il miglioramento e l'aggiornamento continuo, in funzione delle



significative esigenze dei clienti e degli *Stakeholders*, della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di una ragionevole redditività, definita dalla strategia aziendale.

La realizzazione e lo sviluppo del Sistema di Compliance, anche quale Modello di Organizzazione e Controllo 231, sono certamente il mezzo più adeguato per raggiungere e ottenere questi obiettivi. A fondamento del proprio Sistema di Compliance, **SPEDIL SRL** pone i seguenti requisiti essenziali:

- *L'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione dell'Azienda nella gestione del Sistema di Compliance, con particolare attenzione agli aspetti di buona Governance e di comportamenti eticamente e socialmente responsabili;*
- *Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del sistema di compliance, con particolare attenzione anche agli elementi di sistema qualità aziendale e del sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come introdotti rispettivamente dai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e della norma UNI EN ISO 45001:2023;*
- *Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti e gli Stakeholders al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio; Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei beni e dei servizi acquistati;*
- *L'attenzione alle risorse e la consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica aziendale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;*
- *La continua e costante ricerca che muove e proietta il giovane organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale, con l'obiettivo ulteriore di prevenzione e la riduzione dell'inquinamento;*
- *Il mantenimento di un'infrastruttura che limiti gli impatti ambientali dell'attività operativa eseguita e che tenga conto degli aspetti legati alla sostenibilità e al cambiamento climatico;*
- *La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e una "gestione in sicurezza" per tutti i dipendenti e collaboratori, compresi quelli dei subappaltatori, che operano con **SPEDIL SRL***
- *Costante aggiornamento e rispetto della normativa in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda.*

30 luglio 2024

**MORSTABILINI geom. PAOLO**

L'AMMINISTRATORE UNICO

SPEDIL S.R.L.  
Via /Maggas, 31nc  
24020 ARZIERO (BG)  
Cod. Fisc. e Partita IVA 03775640188